

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la concursul de recrutare pentru ocuparea a 2 funcții publice de execuție vacante de inspector de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț

1. Testul de mai jos cuprinde întrebări/afirmații, cu trei variante de răspuns (a,b,c) la care există obligatoriu doar un răspuns corect. Pentru rezolvare, încercuiți răspunsul corect (litera corespunzătoare răspunsului corect - a, b sau c). Întrebările la care nu s-a răspuns corect, în sensul că nu a fost încercuit răspunsul corect sau au fost încercuite mai multe răspunsuri (în plus) nu se punctează.
Răspunsurile corecte la cele 20 de întrebări/afirmații se punctează cu 5 puncte fiecare.

1. Potrivit Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, termenul "lucrător" are următorul înțeles:
- a) persoana angajată de către un angajator, potrivit legii, inclusiv studentii, elevii în perioada efectuării stagiului de practica, precum și ucenicii și alți participanți la procesul de muncă, cu excepția persoanelor care prestează activități casnice;
 - b) persoana angajată de către un angajator cu contract individual de muncă, potrivit legii;
 - c) persoana angajată de către un angajator, potrivit legii, inclusiv studentii, elevii în perioada efectuării stagiului de practica și alți participanți la procesul de muncă.
2. Potrivit Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, este adevărată afirmația "În cazul în care un angajator apelează la servicii externe, acesta nu este exonerat de responsabilitățile sale în acest domeniu."?
- a) responsabilitățile sunt comune;
 - b) da;
 - c) nu.
3. Potrivit Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, nerespectarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind asigurarea exploatarea fără pericole a recipientelor-butelii cu gaze comprimate sau lichefiate, a instalațiilor mecanice sub presiune și a celor de ridicat, a conductelor prin care circulă fluide sub presiune și a altor asemenea echipamente de muncă, constituie:
- a) contravenție și se sancționează cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei;
 - b) contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;
 - c) contravenție și se sancționează cu amendă de la 3.500 lei la 7.000 lei.

BAREM

Răspuns corect: 1. - a - 5 puncte; 2. - b - 5 puncte; 3. - b - 5 puncte. Total 15 puncte.

2. Pentru fiecare răspuns corect la următoarele întrebări se acordă câte 5 puncte.

1. Potrivit H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, expresia "accident care produce incapacitate temporară de muncă (ITM)" are următoarea semnificație:

- a) accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puțin 2 zile calendaristice consecutive, confirmată prin certificat medical sau, după caz, prin alte documente medicale, potrivit prevederilor legale;
- b) accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puțin 4 zile calendaristice consecutive, confirmată prin certificat medical sau, după caz, prin alte documente medicale, potrivit prevederilor legale;
- c) accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice consecutive, confirmată prin certificat medical sau, după caz, prin alte documente medicale, potrivit prevederilor legale.

2. Potrivit H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul poate efectua activitățile din domeniul securității și sănătății în muncă în cazul întreprinderilor cu până la 9 lucrători inclusiv?

- a) nu;
- b) da, dacă se îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: activitățile desfășurate în cadrul întreprinderii nu sunt dintre cele prevăzute în anexa nr. 5; angajatorul a urmat cel puțin un program de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată minimă de 40 de ore și conținutul prevăzut în anexa nr. 6 lit. A, fapt care se atestă printr-un document de absolvire a programului de pregătire;
- c) da, dacă se îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: activitățile desfășurate în cadrul întreprinderii nu sunt dintre cele prevăzute în anexa nr. 5; angajatorul își desfășoară activitatea profesională în mod efectiv și cu regularitate în întreprindere și/sau unitate; angajatorul a urmat cel puțin un program de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată minimă de 40 de ore și conținutul prevăzut în anexa nr. 6 lit. A, fapt care se atestă printr-un document de absolvire a programului de pregătire.

3. Potrivit H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, fac excepție de la cercetarea evenimentelor care produc incapacitate temporară de muncă efectuată de către angajatorul la care este angajată victima, următoarele cazuri:

- a) victimele sunt cetățeni străini aflați în îndeplinirea sarcinilor de serviciu și care sunt lucrători ai unor angajatori români;
- b) victimele sunt cetățeni români aflați în îndeplinirea sarcinilor de serviciu și care sunt lucrători ai unor angajatori români;
- c) lucrătorii au suferit o invaliditate evidentă; victimele sunt cetățeni străini aflați în îndeplinirea sarcinilor de serviciu și care sunt lucrători ai unor angajatori străini; printre victime se află cetățeni străini aflați în îndeplinirea sarcinilor de serviciu și care sunt lucrători ai unor angajatori străini.

BAREM

Răspuns corect: 1. - c - 5 puncte; 2. - c - 5 puncte; 3. - c - 5 puncte. Total 15 puncte.

3. Potrivit Constituției României din 21 noiembrie 1991, republicată, libertatea individuală și siguranța persoanei sunt inviolabile. Precizați care din următoarele situații de mai jos nu este conformă cu prevederile Constituției României din 21 noiembrie 1991, republicată:

- a) arestarea preventivă se dispune de judecător și numai în cursul procesului penal;
- b) percheziționarea, reținerea sau arestarea unei persoane sunt permise numai în cazurile și cu procedura prevăzute de lege;
- c) reținerea nu poate depăși 48 de ore.

BAREM

Răspuns corect: c - 5 puncte

4. Care dintre următoarele fapte, constituie, potrivit Legii nr. 108/1999, contravenții și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei:

- a) nerespectarea de către conducătorul unității, reprezentantul legal al acestuia, angajați, prepuși sau alte persoane aflate în locațiile supuse controlului a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, documentele și informațiile solicitate, necesare controlului ori cercetării evenimentelor;
- b) neîndeplinirea imediat de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă;
- c) nerespectarea de către conducătorul unității, reprezentantul legal al acestuia, angajați, prepuși sau alte persoane aflate în locațiile supuse controlului a oricăror obligații stabilite de inspectorii de muncă.

BAREM

Răspuns corect: a - 5 puncte

5. Potrivit O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, constituie abateri disciplinare următoarele fapte:

- a) refuzul de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- b) încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese;
- c) refuzul de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale.

BAREM

Răspuns corect: b - 5 puncte

6. Potrivit Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, nu constituie contravenție următoarele:

- a) orice acțiuni constând în amenințări, constrângeri, folosirea forței sau orice alte mijloace de asimilare, strămutare sau colonizare de persoane, în scopul modificării compoziției etnice, rasiale sau sociale a unei zone a țării sau a unei localități;
- b) orice comportament constând în determinarea părăsirii domiciliului, în deportare sau în îngreunarea condițiilor de viață și de trai cu scopul de a se ajunge la renunțarea la domiciliul tradițional al unei persoane sau al unui grup de persoane aparținând unei anumite rase, naționalități, etniei sau religii, respectiv al unei comunități, fără acordul acestora;
- c) refuzul unei persoane fizice sau juridice de a angaja în muncă o persoană pentru motivul că aceasta aparține unei anumite rase, naționalități, etniei, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate ori din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, fără nicio excepție, chiar și în cazurile prevăzute de lege.

BAREM

Răspuns corect: c - 5 puncte

7. Potrivit Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, constatarea și sancționarea contravențiilor se fac de către Inspekția Muncii, prin inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, în cazul contravențiilor constând în încălcarea de către angajator a următoarelor obligații:

- a) Pentru realizarea în fapt a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, structurile de dialog social, patronatele și sindicatele, partidele politice asigură reprezentarea echitabilă și echilibrată a femeilor și bărbaților la toate nivelurile decizionale;
- b) Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, referitoare la: încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu; stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului; aplicarea măsurilor disciplinare;
- c) Firmele de publicitate au obligația de a cunoaște și de a respecta principiul egalității de șanse și de tratament, precum și de a nu utiliza stereotipurile de gen în producțiile publicitare;

BAREM

Răspuns corect: b - 5 puncte

8. Potrivit OG nr.2/2001 modificată și completată, avertismentul se poate aplica:

- a) și în cazul în care actul normativ de stabilire și sancționare a contravenției nu prevede această sancțiune;
- b) doar dacă în actul normativ de stabilire și sancționare a contravenției prevede această sancțiune;
- c) doar dacă în lege sau ordonanță este prevăzută această sancțiune.

BAREM

Răspuns corect: a - 5 puncte

9. Potrivit H.G. nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă, expresia "zonă periculoasă" are următoarea semnificație:
- a) orice zonă din jurul echipamentului de muncă în care prezența unui lucrător expus îl supune pe acesta unui pericol pentru sănătatea și securitatea sa;
 - b) orice zonă din interiorul și/sau din jurul echipamentului de muncă în care prezența unui lucrător expus îl supune pe acesta unui risc pentru sănătatea și securitatea sa;
 - c) orice zonă de lângă echipamentul de muncă care prezintă pericol de accidentare.

BAREM

Răspuns corect: b - 5 puncte

10. Potrivit Anexei nr. 1 la H.G. nr. 1091/2006, privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă, ușile și ieșirile în caz de urgență trebuie:
- a) să se deschidă ușor;
 - b) să se deschidă spre interior;
 - c) să se deschidă spre exterior.

BAREM

Răspuns corect: c - 5 puncte

11. Potrivit Anexei nr. 2 la H.G. nr. 1.048 din 2006, republicată, privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă, echipamentele pentru protecția mâinilor și brațelor sunt:
- a) mănuși (inclusiv mitene și protecție a brațului), degetare de cauciuc;
 - b) palmare;
 - c) cotiere.

BAREM

Răspuns corect: a - 5 puncte

12. Potrivit H.G. nr. 971/2006, cu modificările și completările ulterioare, privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, expresia "panou", semnifică:
- a) semnalul care, prin combinarea unei forme geometrice, a unor culori și a unui simbol sau a unei pictograme, furnizează o indicație specifică;
 - b) semnalul care, prin combinarea unei forme geometrice și a unui simbol, furnizează o indicație specifică, a cărei vizibilitate este asigurată prin iluminare de intensitate suficientă;
 - c) semnalul care, prin combinarea unei forme geometrice, a unor culori și a unui simbol sau a unei pictograme, furnizează o indicație specifică, a cărei vizibilitate este asigurată prin iluminare de intensitate suficientă.

BAREM

Răspuns corect: c - 5 puncte

13. Potrivit H.G. nr. 300/2006, actualizată, privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile, funcția de coordonator în materie de securitate și sănătate pe durata elaborării proiectului lucrării și funcția de coordonator în materie de securitate și sănătate pe durata realizării lucrării sau a intervențiilor ulterioare pot fi deținute de aceeași persoană ?
- a) nu;
 - b) da;
 - c) nu se precizează.

BAREM

Răspuns corect: b - 5 puncte

14. Potrivit H.G. nr. 1051 din 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare, în toate cazurile în care manipularea manuală a maselor de către lucrător nu poate fi evitată, angajatorul este obligat:
- să evalueze riscurile;
 - să examineze caracteristicile maselor;
 - să evalueze, în prealabil, condițiile de securitate și de sănătate pentru tipul de lucrare respectiv și să examineze în special caracteristicile maselor, potrivit prevederilor anexei nr. 1.

BAREM

Răspuns corect: c - 5 puncte

15. Potrivit H.G. nr. 409 din 8 iunie 2016 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a echipamentelor electrice de joasă tensiune, importatorii se asigură că:

- echipamentul electric respectiv este însoțit de instrucțiuni de utilizare;
- echipamentul electric respectiv este însoțit de instrucțiuni și informații privind securitatea;
- echipamentul electric respectiv este însoțit de instrucțiuni și informații privind securitatea redactate în limba română.

BAREM

Răspuns corect: c - 5 puncte

16. Potrivit H.G. nr. 1029/2008, cu modificările și completările ulterioare, privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor, expresia "echipament interschimbabil", are următoarea semnificație:

- un dispozitiv care, ulterior punerii în funcțiune a unei mașini sau a unui vehicul-tractor, este asamblat pe aceasta chiar de către operator, în scopul de a modifica funcția sa ori de a asigura o funcție nouă, în măsura în care acest echipament nu este o piesă de schimb ori o unealtă;
- un dispozitiv care, ulterior punerii în funcțiune a unei mașini sau a unui vehicul-tractor, este asamblat pe aceasta chiar de către operator;
- un dispozitiv care poate fi ansamblat pe o mașină.

BAREM

Răspuns corect: a - 5 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - _____

Membru - _____

Membru - _____